

2017年优秀员工优秀项目优秀指挥长  
颁奖词

优秀指挥长奖

集团工程部副经理，幸庄人才公寓项目资料组组长，负责公司各项目实名制、质量管理、质量创优指导，工作积极主动向上，5月份工作内容调整后能迅速适应角色的需要，勇挑重担，工作成绩突出。

幸庄高素质人才公寓（造价3.0172亿元）执行经理，2017年2月工程开工后，积极响应集团公司打造“鲁班奖”的创优目标，潜心钻研、精心策划，将施工现场创建成区质量观摩工地、城市治理、扬尘管控示范工地。

卧龙湖风情小镇C6地块项目南区1-3#、5#、7#楼及部分地下室工程项目经理，平时施工管理过程中，积极主动响应公司目标创建要求，舍得投入、勇于创新，负责施工的幸庄科技产业园孵化器工程获得2017年南京市“金陵杯”奖。

周世林

怡景一期指挥部指挥长，负责近20万平方米安置房小区的代建、总包施工组织协调工作，他就像一个内当家的，默默奉献，有条不紊地组织各种会议、协调各方关系，将工程质量、安全、进度、成本管理工作有序推进。

丁公开同志工作认真负责，积极主动，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，自调入浦口分公司以来带动区域项目管理工作了质的提高，人品端正，德行优良起到很好的带头作用。

幸庄高素质人才公寓（造价3.0172亿元）项目经理，2017年2月工程开工后，积极响应集团公司打造“鲁班奖”的创优目标，首先从现场抓起，舍得投入，高标准要求将施工现场创建成区质量安全观摩工地、城市治理、扬尘管控示范工地。

卧龙湖风情小镇C6地块项目南区1-3#、5#、7#楼及部分地下室工程项目经理，平时施工管理过程中，积极主动响应公司目标创建要求，舍得投入、勇于创新，负责施工的幸庄科技产业园孵化器工程获得2017年南京市“金陵杯”奖。

潘彩军

南京浦口分公司副总经理、项目经理，2016年进入集团公司后，潜心钻研市场，勇于开拓、精心经营，先后中标了南京理工大学研究生宿舍二期、浦口区巩固10号地二期公建配套工程等6个工程，造价近4亿元，市场开拓成绩突出。

南京生物医药谷加速器三期工程项目经理，积极主动响应公司目标创建要求，现场安全文明施工布置标准规范、管理严格，得到了当地主管部门的一致好评，并成功创建了省、市标准化文明工地。

怡景佳园一期01#、02#、06#、07#、08#住宅楼、卧龙湖风情小镇C6地块北区16-23#楼及部分地下室商业01#、部分一期人防地库、康利华府三期等工程项目经理，积极响应公司做大做强做强的精神，目前在建工程建筑面积达25.7万平方米，工程造价4.69亿元。

潘彩军

八建党支部召开支部大会

2018年3月11日下午，集团党支部于公司三楼会议室召开了支部大会，党支部书记夏木生作会议小结并对党员提出新要求。

会上，党支部副书记芮敬栋通报了区域建党工委近期召开的警示教育会议及党建工作会议情况，传达了区委组织部2有关要求各级党组织和党员要认真贯彻落实党的十九大精神，结合“两学一做”深入开展“两聚一高”活动，并带领支部党员共同学习了党章的修改内容；代表党支部作了2017年党支部书记述职报告，通报了党支部2018年学习计划。葛靖同志与大家共同学习了《决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》（摘录）。会上，党员尹健、赵亲友、陈清、王国庆、许寿富、葛靖及芮敬栋等同志，还结合自己的本职工作，并对全体党员进行了民主评议。支部大会讨论通过了预备党员徐皓同志的转正提议。

支部书记夏木生作了会议小结，并谈了5点体会：一是进一步提高对党建工作认识；二是在新时期里有很多方面都在改变我们的思维，要注重人才培养，提高管理水平；三是要注重对政策法规和党章的学习，不断反思、不断提高；四是每一年的党建工作要有一个整体规划，做出一些成绩；五是支部党建工作要与企业文化建设融合，宣传上面也要做出一些成就来。



庆“三八”集团组织女员工外出半日游

3月8日下午集团组织女职工一行19人在集团董事长夫人、南京天利置业有限公司、南京盛宏建筑安装工程有限公司总经理徐明香的带领下，并专门旅游大巴游玩了固城湖水慢城、高淳老街。（王维）

上海分公司总经理、项目经理，在所承建的石虎苑二期拆迁安置房交付进度压力较大的情况下，仍积极开拓市场，不辞辛劳，奔波于上海与南京之间，将上海裕隆隆康医学发展有限公司新建厂房工程（造价1.33亿元）收于囊下。

怡景佳园二期（03#、04#、05#楼）、东屏镇芦家边安置房一期（B06、08、09、11、12楼）项目经理，“百年大计，质量第一”、“精品人品同在”，他视质量为企业的生命，负责施工的风麟水苑11、12#楼工程获得2017年南京市“金陵杯”奖。

怡景佳园一期12#、13#、14#、18#、19#、20#住宅楼、商业房S2、S3工程、怡景佳园二期21#、22#、23#住宅楼及附属工程、南京银隆新能源（产业园）商用车项目三标段等工程项目经理，积极响应公司做大做强做强的精神，目前在建工程建筑面积达18.3万平方米，工程造价3.8亿元。

徐友常

热烈祝贺集团2017总结表彰大会隆重圆满召开！

诚信  
务实  
和谐  
高效

南京八建集团有限公司  
主（赠阅资料）办  
第17期

南京八建

农 历 戊 戌 年 二 月 十 五  
2018 年 3 月 31 日  
星 期 六

盛世盛业辉煌2017 聚心聚力筑梦2018  
八建集团隆重召开2017年总结表彰大会

3月3日，南京八建集团在恒大国际会议中心隆重召开以“辉煌2017 筑梦2018”为主题由全体员工及家属共200多人参加的2017年总结表彰大会（即2017年年会）暨盛大晚宴和文艺晚会，隆重表彰奖励2017年的优秀员工、优秀指挥长、优秀管理工作者和优秀项目经理、优秀团队，集团董事长总经理夏木生发表讲话；区委统战部副部长、区工商联党组书记、区总商会副会长夏建国和区工商联、总商会领导刘晓萍、巢玉军、邵正荣、毕木生、芮敬栋、高明亮和陈修建在晚宴上集体祝酒南京柔道队总教练徐志明等应邀出席，夏建国发表热情洋溢的讲话。

刚刚过去的2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年。这一年八建集团上下团结一心不忘初心，弘扬八建传统的开拓创新、拼搏进取、精益求精的工匠精神，深入实施“做大主业、多元发展”的经营战略，全年完成施工产值、建筑面积、新开工面积、竣工面积、新签合同、缴纳税收、均较上年增长约12%以上，同时集团成功跻身全省建筑业竞争力百强企业行列，首个“鲁班奖”创建工作全面启动，当年创市金陵杯和省市文明工

在二〇一七年总结表彰大会上的讲话

尊敬的区工商联领导、各位同仁、各位家属

今天是个好日子！昨天是元宵节，十五的月亮十六圆。祝大家事业左右逢源，好运不断，梦想天随人愿！

今天八建集团在这里举行由全体员工参加的以 辉煌2017 筑梦2018 为主题的2017年总结表彰大会，并荣幸地邀请到了区工商联党组书记夏建国、副主席刘小萍、副主席巢玉军、秘书长邵正荣、秘书长毕木生各位领导，同时还特意邀请了全体同仁的家属。首先请允许我代表八建集团对大家的光临到来表示热烈的欢迎！

刚刚过去的2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年。这一年八建集团上下团结一心不忘初心，弘扬八建传统的开拓创新、拼搏进取、精益求精的工匠精神，深入实施“做大主业、多元发展”的经营战略，全年完成施工产值28亿元，建筑面积190万平方米，其中新开工面积80万平方米，竣工面积70万平方米，新签合同金额20亿元，缴纳税收4200多万元，较2016年平均增长约12%。这一年八建集团成功跻身全省建筑业竞争力百强企业行列，首个“鲁班奖”创建工作迎难而上全面启动，全年创市金陵杯和省市文明工地等46个奖项，70多万平方米安置房工程顺利收尾；转型发展迈出坚实的步伐，天利广场开展了三周年庆典、商铺转租实现目标，天益汽车商贸园全面启动，工程进度、开盘销售达到预期效果。八建信用分上半年在南京市参评的3000多家建筑企业中排第21名，全区第一。八建集团总部6000平米的办公楼四月份顺利乔迁，为员工营造更温馨、更智能、更舒适的工作环境。新增机构浦口分公司和市政部取得较好成绩，浦口新接项目5.5亿元，市政部承揽市政工程8000万元。总之，这一年八建集团在市场开拓、品牌建设、创新发展、人才引进、转型升级、内部管理、企业文化、党建工作、陈案处理等方面取得了较好成绩，得到了政府和社会各界的关注和支持。

2018年八建集团将再接再厉，再创佳绩。主要目标任务是确保施工产值、经营收入、企业利润、缴纳税收、承接项目等指标增长20%左右；幸庄人才公寓项目争创鲁班奖；工程优良率和省市优质工程奖项占全区同类奖项的比重提升3—5个百分点；全力在市场、质量、安全、实名制四个方面上提升信用分，筹划申报八建特级资质；在装配式施工和工程总承包施工上实现突破；加大人才的引进和培养力度，使项目经理队伍逐步满足企业发展需求；天利广场商户入驻率提高10%以上；天益汽车商贸园到年底的销售率达70%以上，招商率达60%以上。

具体在八个方面开展工作：1.狠抓市场开拓；2.狠抓清工结算；3.狠抓品牌建设；4.狠抓信用提升；5.狠抓内部管理；6.狠抓资质升级；7.狠抓人才引进和培养；8.狠抓转型、升级，在IPC和装配式上求突破。做好这个方面的工作将预示着2018年八建集团更上一个新台阶。

八建集团的发展是全体同仁用勤奋、敬业、忠诚，铸造出来的，和在座的各位家人也是密不可分，在此我代表八建集团发自内心的向大家表示深深的敬意和感谢！

相聚是缘，知遇是恩。滴水之恩，涌泉以报，大家的支持和信任是八建集团前进的动力。八建集团将不负大家的期望和厚爱，在做好企业发展的同时，努力为各位同仁施展才华提供大舞台，营造良好氛围和创造更多的机会。祝愿各位同仁充分地施展个人的才智，用辛勤和双手创造美好未来和美满的生活。在企业做优秀员工，在家做孝顺儿女和合格父母。同时也期望得到各位家属进一步关心、支持八建集团的发展和自己家人的工作，使八建集团的明天更辉煌，各位同仁的明天更灿烂。

最后，再次感谢工商联领导的光临，再次祝愿各位嘉宾、各位同仁和家属吉祥如意、家庭和睦、生活美满、事业兴旺、阖家幸福！

地等46个奖项；转型发展迈出坚实的步伐，天利广场开展了三周年庆典、商铺转租实现目标；天益汽车商贸园全面启动，工程进度、开盘销售达到预期目标；信用分在全市参评的3000多家建筑企业中排第21名，全区第一，集团总部6000平米的办公楼四月份顺利乔迁，新增机构浦口分公司和市政部取得较好成绩。总之，这一年集团以各个方面较好成绩得到了政府和社会各界的关注和支持。2018年集团将再接再厉，再创新业绩。主要目标是确保主要经济指标增长20%左右；以争创鲁班奖为龙头使工程优良率和省市优质工程奖项占全区同类奖项的比重提升3—5个百分点；筹划申报八建特级资质；在装配式施工和工程总承包施工上实现突破；天利广场商户入驻率提高10%以上；天益汽车商贸园到年底的销售率达70%以上，招商率达60%以上，并明确从市场开拓、清工结算、品牌建设、信用提升、内部管理、资质升级、人才引进培养和狠抓转型升级，在EPC和装配式上求突破等八个方面开展工作。

为了认真总结2017年工作，表彰优秀，激发激情，鼓舞士气，进一步做好2018年工作，经过较长时间的筹划和准备，集团在正月十六即3月3日举行了此次活动（简称年会）。活动由聘请的专业团队组织和主持，分两个阶段进行，一是总结表彰活动，二年晚宴暨文艺晚会。大会总结表彰活动的第一项议程是集团董事长、总经理夏木生发表讲话。他在讲话中首先对应邀参加集团此次盛大年会活动嘉宾和员工家属家人表示热烈欢迎。他说“2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年”，“集团上下团结一致，不忘初心，砥砺奋进，弘扬开拓创新、精益求精的工匠精神，深入实施“做强主业、多元发展”的发展战略，较好地完成了全年的各项目标任务”，并简要报告了2017年各项工作的亮丽业绩，同时还简要报告了今年工作的主要目标任务及着力点和主要措施。他突出强调说“八建集团的发展是全体同仁用勤奋、敬业和忠诚铸造出来的，和到场的各位员工的家人也是密不可分，在此我代表八建集团发自内心的向大家表示深深的敬意和感谢！”（讲话全文本另发）。总结表彰活动的第二项议程是集团葛副总总经理宣读集团[2018]3号文件即《关于表彰2017年优秀员工优秀指挥长优秀管理工作者优秀项目经理及优秀团队的决定》（**决定全文本另发**）。第三项议程是颁奖：获得优秀员工奖的9人荣誉证书由集团总工程师臧和林颁发并合影，获得优秀指挥长奖1人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀管理奖者奖的4人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀项目经理奖的9人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀团队奖的3个集体荣誉证（下转第三版）

为了认真总结2017年工作，表彰优秀，激发激情，鼓舞士气，进一步做好2018年工作，经过较长时间的筹划和准备，集团在正月十六即3月3日举行了此次活动（简称年会）。活动由聘请的专业团队组织和主持，分两个阶段进行，一是总结表彰活动，二年晚宴暨文艺晚会。大会总结表彰活动的第一项议程是集团董事长、总经理夏木生发表讲话。他在讲话中首先对应邀参加集团此次盛大年会活动嘉宾和员工家属家人表示热烈欢迎。他说“2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年”，“集团上下团结一致，不忘初心，砥砺奋进，弘扬开拓创新、精益求精的工匠精神，深入实施“做强主业、多元发展”的发展战略，较好地完成了全年的各项目标任务”，并简要报告了2017年各项工作的亮丽业绩，同时还简要报告了今年工作的主要目标任务及着力点和主要措施。他突出强调说“八建集团的发展是全体同仁用勤奋、敬业和忠诚铸造出来的，和到场的各位员工的家人也是密不可分，在此我代表八建集团发自内心的向大家表示深深的敬意和感谢！”（讲话全文本另发）。总结表彰活动的第二项议程是集团葛副总总经理宣读集团[2018]3号文件即《关于表彰2017年优秀员工优秀指挥长优秀管理工作者优秀项目经理及优秀团队的决定》（**决定全文本另发**）。第三项议程是颁奖：获得优秀员工奖的9人荣誉证书由集团总工程师臧和林颁发并合影，获得优秀指挥长奖1人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀管理奖者奖的4人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀项目经理奖的9人的荣誉证书由集团芮副总经理颁发并合影，获得优秀团队奖的3个集体荣誉证（下转第三版）

本  
期  
聚  
焦

关于表彰2017年优秀员工、优秀指挥长、优秀管理、优秀项目经理及优秀团队的决定

各部门、项目部：

2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年，通过公司上下团结一致，不忘初心，砥砺奋进，弘扬开拓创新、精益求精的工匠精神，深入实施“做强主业，多元发展”的发展战略，较好地完成了全年的各项目标任务。为表彰先进，树立榜样，进一步激励全体职工工作干劲，经集团公司研究决定，授予郑阳洋等9名同志为“优秀员工”，张远福同志为“优秀指挥长”，朱建华等4名同志为“优秀管理”，张睿等9名同志为“优秀项目经理”，南京久恒商业管理有限公司等3个团队为“优秀团队”称号，并予以表彰。

希望受表彰的优秀团队和个人珍惜荣誉，戒骄戒躁，其他同志要向受表彰的同志学习，努力工作、创先争优，为推进我公司全面发展做出更大的贡献。

一、优秀员工奖（9人）：郑阳洋、李时君、陈琳、王洲、王维、陈定伟、葛靖、顾敏、刘道志

二、优秀指挥长奖（1人）：张远福

三、优秀管理奖（4人）：朱建华、朱典红、徐皓、丁公开

四、优秀项目经理奖（9人）：

1.市场开拓奖：张睿、郭正军

2.文明施工奖：周世青、徐传敏、诸青福

3.质量创优奖：陈友民、周世林

4.规模工程奖：潘彩军、徐友常

五、优秀团队奖（3个）：

南京久恒商业管理有限公司、南京天益汽车商贸有限公司、南京八建集团工程部

南京八建集团 二〇一八年三月三日

关于表彰2017年优秀员工、优秀指挥长、优秀管理、优秀项目经理及优秀团队的决定

各部门、项目部：

2017年是八建集团发展史上具有里程碑意义的一年，通过公司上下团结一致，不忘初心，砥砺奋进，弘扬开拓创新、精益求精的工匠精神，深入实施“做强主业，多元发展”的发展战略，较好地完成了全年的各项目标任务。为表彰先进，树立榜样，进一步激励全体职工工作干劲，经集团公司研究决定，授予郑阳洋等9名同志为“优秀员工”，张远福同志为“优秀指挥长”，朱建华等4名同志为“优秀管理”，张睿等9名同志为“优秀项目经理”，南京久恒商业管理有限公司等3个团队为“优秀团队”称号，并予以表彰。

希望受表彰的优秀团队和个人珍惜荣誉，戒骄戒躁，其他同志要向受表彰的同志学习，努力工作、创先争优，为推进我公司全面发展做出更大的贡献。

一、优秀员工奖（9人）：郑阳洋、李时君、陈琳、王洲、王维、陈定伟、葛靖、顾敏、刘道志

二、优秀指挥长奖（1人）：张远福

三、优秀管理奖（4人）：朱建华、朱典红、徐皓、丁公开

四、优秀项目经理奖（9人）：

1.市场开拓奖：张睿、郭正军

2.文明施工奖：周世青、徐传敏、诸青福

3.质量创优奖：陈友民、周世林

4.规模工程奖：潘彩军、徐友常

五、优秀团队奖（3个）：

南京久恒商业管理有限公司、南京天益汽车商贸有限公司、南京八建集团工程部

南京八建集团 二〇一八年三月三日

葛副总总经理宣读表彰决定

# 天利广场万众共享“3.15”消费盛宴 开业三周年庆典

3月10日，溧水区市场监管局、溧水区消费者协会联合主办，溧水南报传媒发展有限公司承办，天利广场独家冠名赞助的3.15国际消费者权益日大型现场维权咨询活动暨南京八建集团南京久恒商管有限公司举办天利广场开业三周年庆典在天利广场举行。区委宣传部、区委文明办、区市场监管局、人民法院、司法局、农业局、发改局、商务局、烟草局、人民银行溧水支行等相关单位负责人参加活动，并为获得诚信单位的企业颁奖。权威机构的现场咨询服务、美好生活品质消费的促销，给诚信经营商家颁奖，文艺演出、抽奖中奖……，万众共享“3.15”消费盛宴、人气鼎盛，人流如织，场面壮观，热闹非凡。

区市场监管局副局长、区消费者协会会长许正伟在讲话中介绍说，中消协将2018年消费维权年主题确定为“品质消费、美好生活”，倡导经营者要以品质消费为指引，提升产品和服务品质；引导广大消费者追求绿色、协调、共享的消费观念，完善消费维权共治格局，让消费者在更加便捷、安全、放心的消费环境中提高幸福感和获得感。据介绍，2017年全区共受理各类工单3106件，12345转办1320件，来电来函362件，涉及争议金额673万元，为消费者挽回经济损失521万元，办结率98%。



图为徐木生在主席台发表讲话

## 凝聚产生力量 团结诞生希望

——集团2017年度总结表彰大会上优胜团队代表陈长松的发言

感谢集团公司授予天利广场久恒商管公司“优秀团队”的荣誉称号，这是总公司对我们久恒商管工作的肯定和认可，是对我们团队的表扬、激励，更是对我们的鞭策和提出的更高要求，我谨代表商管公司全体员工对总公司表示衷心的感谢！

南京久恒商业管理有限公司是集团总公司自己组建的商业管理团队，人员招聘都是本地的土和商，起点低、根底浅，很多人以前没有做过商业，没有接触过建材行业，甚至不了解建材品牌，更别说做商业管理了。所以开始时工作难度很大，针对这种情况，我们决定从基础抓起，开展全方位的学习和培训，提高团队的知识水平和专业能力，由总经理、副总经理亲自给员工上课讲解、培训，分阶段分步骤分项目连续开展培训多场，以实用实例实战为主导，迅速提升团队员工的业务水平和



集团2017年优秀团队南京久恒商业管理有限公司全体员工

刚刚过去的2017年全区共有80多家单位获评为省、市、区诚信单位；其中2家企业获“2017年江苏省电子商务领域放心消费创建示范单位”称号，1家企业获“2017年江苏省放心消费创建诚信品牌企业”称号，南京天利置业有限公司获“2017年江苏省品牌消费集聚区放心消费创建示范单位”称号。60家评为溧水“2017诚信经营年之星”和“2017优质服务年之星”、22家评为“2017年优秀商户”与“2017年诚信经营商户”，同时活动还为荣获2017年南京市最美维权人物和2017年全市消协系统先进个人颁发了奖牌。在此次表彰溧水天利广场无疑是最大的赢家，不仅获得全区唯一的群体荣誉：“2017年江苏省品牌消费集聚区放心消费创建示范单位”称号，还有6家商户评为“2017诚信经营年之星”，6户商家评为“2017优质服务年之星”、11户商家评为“2017年优秀商户”，11户商家评为“2017年诚信经营商户”。



活动现场

当天的开幕式上，作为天利广场的投资、建设、经营和管理主管单位八建集团的董事长、总经理夏木生以“打造全区人民最满意的建材专业市场”为主题发表了讲话。他介绍说天利广场是一家专业性“一站式家居建材市场”，集中了国内一大批知名建材品牌和优秀商户。自2015年3月开业3年的经营培育，取得了良好的发展，商户数量和品牌质量不断提高，硬件设施和

软环境建设进一步改善，社会知名度和市民口碑大提升。2017年12月底，天利广场顺利完成了商户第一轮合同续签签约工作，实现了市场成功转型和平稳过渡。如今，天利二期项目天益国际汽车商贸园正在加紧建设中，计划2019年8月正式开业运营。随着周边中医院项目、区疾控中心等项目持续推进，天利广场的区位优势更加突出，硬件软件设施更加完善。天利广场始终坚持“敬天爱人，利业恒久”的理念，以“诚信经营”为本，努力在省“诚信经营放心消费示范市场”、省消费者协会“12315消费维权服务站示范单位”的基础上打造一个放心消费的专业市场，打造成为全区人民最满意的建材专业市场。

当天阳光明媚，春风和煦，近万围观者和消费者齐聚这里：一排排红色的帐篷下是商家的促销现场，让人眼花缭乱；另一边是区消费者协会、区司法局、区农业局、区发改局等部门设立的咨询服务区，专业官方的消费咨询解答了市民朋友们日常消费的新老问题。精彩刺激的文艺表演、激动人心的抽奖、超低折扣的促销活动……精彩文艺演出点燃现场激情；鼓上舞、太空漫步、舞蹈京剧、刘能赵四模仿秀、拉丁舞、变脸等表演接连精彩上演。抽奖区两次抽奖更是不断将现场的气氛推向高潮。在当天的活动现场，市民们可以凭借抽奖券参加抽奖活动。从雨伞、蓝牙耳机、四件套到电饭煲、微波炉、电视机……



图为天消费者现场消费抽奖

## 天益汽贸被评为2017年优秀团队

天益国际汽车城项目的开发是集团转型升级、多元发展的重中之重，规划用地面积77亩，总建筑面积105321平方米，总投资6亿元。该项目开发2017年全面启动，通过天益国际汽车城项目开发组的共同努力，2017年1月4日成功拿地并注册了天益国际汽车城，5月9日办理了规划许可证，6月12日办理了土地证，9月1日办理了建设规划许可证，11月9日办理了建设施工许可证，销售许可证预计在元月12日取得，计划元月15日开盘，有望实现2亿元的销售额，为集团转型升级，实现多元化经营增添了浓墨重彩的一笔。



图为集团2017年优秀团队南京天益汽车商贸有限公司全体员工

# 热烈祝贺天利广场隆重举办溧水区3.15消费盛宴暨开业三周年庆典

## 集团召开项目经理工作会议

2月27（即正月十二）集团在总部一楼会议室召开项目经理工作会议，集团董事长、总经理夏木生作集团工作报告，集团中层以上人员、各指挥部指挥长和在建项目工程项目经理共50多人参加，由集团葛副总经理主持。

会议主要议程共三项，一是由所有在建工程项目项目经理逐一汇报交流去年年终分配情况和节后复工准备工作情况。二是由集团臧总工程师、芮副总经理、财务副总经理和葛副总经理先后分别就各自分管工作回顾了去年工作情况和2018年工作



图为会议现场

安排和打算。三是由集团董事长、总经理夏木生作集团工作报告，他工作报告的题目是《巩固发展跻身全省竞争百强成果 提质增效多元并进勇立行业潮头——集团2017年工作报告和2018年工作计划》

报告分二大部分：一、2017年工作回顾，要点是：（一）、建筑主业和新兴产业逐步健康发展，得到社会各界关注和重视。（二）建筑主业快速发展，质量、效益、品牌创建有新的提升：1、主业换挡运行稳步发展；2、品牌创建，成果丰硕，冲刺新标

高。二是狠抓会计基础工作。遵守单位的规章制度，认真执行《会计法》，不断加强财务人员财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核。三是狠抓工程结算。在不同的阶段做好相应环节的结算管理工作，切实维护好施工单位的合法权益，让施工单位能够尽早及时的结算工程价款，有利于偿还债务，有利于企业资金回笼，降低内部运营成本。通过加速资金周转，可以提高企业的资金利用效率。

六是加强与税务部门沟通。办税人员经常往来于税务局的各个分局，克服时间紧、任务重的困难，在规定的时间内圆满完成报税。在征期过后，及时办理各种涉税事项。截止目前，纳税申报及办理各种涉税事项没有出现任

高峰，建筑产业要不断提升标杆当好全区建筑产业的领头羊，进一步做大做强做亮品牌，问鼎国家奖项和特级资质；新兴产业发展要进一步做优做强天利和天益两大支柱公司，创建成本地区两大优势商贸主体，为高质量建设现代化南京新副城作贡献。

年会活动的第二阶段团年夜饭晚宴和文艺晚会在《金凤呈祥》的歌舞中开始。首先，由集团领

## 集团优秀团队 品牌创建成果丰硕 冲刺新标高

2017年集团在连续四年跻身江苏省建筑业“最具成长性百强企业”的基础上，顺利跻身全省建筑业“竞争力百强企业”当年集团工程部在分管领导的带领下实施目标管理严格按照年初制定的目标，加以分解落实，进行过程控制，组织工程部人员每月初列出本月工作重点，每周一开碰头会，对照月工作计划，落实完成情况，掌握工作的主动权。强化日常工程巡检及时下发展质量安全隐患整改通知单，督促限时按标准完成整改，及时复查，形成闭合。具体工作一是抓好安全生产许可证、各类人员的岗位证书培训组织报名工作；完成了宁强、民鑫两公司安全生产许可证的延期工作；组织报名考试：二级建造师13人次、一级建造师10人次；八大员报名培训21人次、无纸化考试15人次，延期16人次；三类人员培训考试新培53人次，延期64人次；特种作业人员培训新培34人次、延期33人次。二是工程项目的备案、申报及上报工作安全、围挡、大型机械及民工业余学校备案54项，标化、市文明申报8项，安监局隐患上报24项，安监网站上整改上报96项。三是服务、指导项目部方面工作：创优优质结构书面资料编制、影像资料拍摄制作42项（42个单位工程）；合格材料商及分包商名录登记及审核；新增材料商86家，专业分包商46家；幸庄人才公寓、银隆员工宿舍、天益国际汽车城、卧龙湖C6组团等工程的临时设施布置方案设计及规划、门禁系统设置及布置工作。

四是对26个项目部和单位实行实名制管理工作：上半年和下半年的实名制管理均获满分，安排工人免费体检、工伤申报42起、人工工资打卡34笔共计金额250.26万元，帮助各项目部提前退结社保费。五是工程品牌创建的质量方面获“金陵杯”奖11项；获市优质结构工程28项；获市协会QC奖4项，新申报市协会QC奖5项；获南京建筑施工现场规范作业视频大赛优秀组织奖。安全生产、文明施工方面，申报省文明工地3项，获市级文明工地5项。



图为集团2017年优秀团队工程部全体员工

## “细”为起点实现财务管理“零”死角 ——集团优秀管理者朱建华谈财务管理体会

朱建华，女，1998年毕业于南京农业大学财务会计专业。2002—2012年就职于南京九龙化工有限公司，曾连续多年被评为公司“优秀员工”，先后被选为品质镇“先进个人”，妇女代表大会代表。2012年全市对化工企业的治理和整顿，所在公司关闭下岗后经济落幸地加入了南京八建集团财务部。从工业到房地产到建筑业，行业的跨度让她多少有些顾虑怕不能胜任，但是引路人的那句话“帐理是相通的”让她有自信。事实也证明，六年一路走来通过努力和付出，得到了同事和领导的肯定，2017年被集团评为“优秀管理者”。

财务工作是一项细致、严谨的工作。一点差错都会影响领导决策或者给公司带来损失。她工作中始终时时刻刻要求自己思考问题要全面、处理事务要细致，一丝不苟地做工作，并努力发现总结工作中的问题、刻苦钻研业务，出色地完成各项工作任务。多年的财务管理工作她有较多的体会和感受。

一是狠抓会计基础工作。遵守单位的规章制度，认真执行《会计法》，不断加强财务人员财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核。二是加强资金监管。配合整个集团统筹安排资金，严格按照建设工程项目的审批程序对工程付款进行审批，保证工程进度的顺利执行。积极协调银行资金，合理控制资金的使用，做好资金使用计划。三是加强会计核算的监督和检查。随着公司经营规模的不断扩大，财务核算人员要克服自身及家庭因素等诸多困难，担当起这份岗位责任。过去的几年里在领导的安排下，每年办理银行承兑汇票好几个亿，办理各种手续更是不计其数。直至目前，授信业务从未出现逾期事故。办理银行授信业务



朱建华在财务工作

何差错。因为平时细致周到的工作，做好账务自查，使集团顺利渡过税务部门的各项检查和稽查工作。七是加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。公司由原来的建筑业领域扩展到服务业到开发业再到管理公司，在诸多领域的涉及，这也对财会人员提出了越来越高的要求，特别要结合自身企业发展及自己的岗位工作需求，加强相关业务方面的学习。另外每年定期召开项目部会计会议，定期指导和培训，年终进行考核，努力建设一支忠于职守，坚持原则，业务过硬、结构比较合理的会计队伍，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。八是加强信息化工程建设。随着公司规模的不断扩大，公司大胆改革创新，实施ERP管理，增强了透明度，加强了对公司的财务管理、仓库与销售、财务与物流整合、生产管理、制造成本的统一管理，实现了效益最大化。九是做到心态平衡，廉洁自律。她在严格律己，认真、勤恳、一丝不苟，严格遵守规章制度的同时，严格遵守财务“一支笔”的审批制度，即没有领导批准、签字，从不擅自提取、发放资金，忠于职守，时刻提醒自己，防止权力滥用，抵制金钱诱惑，不挪用公款，保持平常心。

新的起点、新的挑战，她表示将再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角。

六是质量创优确立新标高，将幸庄人才公寓确立为鲁班奖创建工程，问鼎国家最高质量奖，并于11月10日成功举办区建筑施工质量安全文明施工现场观摩会，得到了与会的各位专家同仁的一致好评。在10月份南京市城市治理标准化管理示范点的验收工作中，得到了市验收组领导和专家的高度评价和赞赏，在三个现场万科（南京建工集团施工）、万达（中建八局施工）、人才公寓（八建集团施工），人才公寓以高分通过验收，获得南京市城市治理标准化管理示范点的荣誉。使此工程在本区内形成了一定的影响，进一步提升了集团在业内的江湖地位。七是怡景佳园一期、二期、石虎二期、东屏茅边拆迁安置房、幸



庄人才公寓、银隆员工宿舍等6个项目与项目经理合作经营项目的管理，从开工临设的搭建、项目部组织机构的组建、分包队伍、材料商的选择、旧物资的进场、出场审核到质量、安全、进度、成本的管理、控制，均有条不紊的顺利推进，年底虎二期已顺利交付。

针对一年工作中取得的成绩和存在的不足及遗憾工程部表示一方面将再接再厉同时要吸取教训，努力再创新业绩新辉煌。

员工风采

在银行账户账实相符、内部往来的核对；发票和外经证开具及统计；各项目税金核算及台帐登记；按规定时间编制本月及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。公司的审计、所得税的汇算清缴；凭证、报表、账套的总账、明细账整理、装订、归档；劳动保障年检；营业执照年检网上申报等具体工作中她能够认真负责，以扎实的业务知识服务于本职工作。二是加强资金管理，保证项目建设资金需求。加强公司资金监管，配合整个集团统筹安排资金，严格按照建设工程项目的审批程序对工程付款进行审批，保证工程进度的顺利执行。积极协调银行资金，合理控制资金的使用，做好资金使用计划。三是加强会计核算的监督和检查。随着公司经营规模的不断扩大，财务核算人员要克服自身及家庭因素等诸多困难，担当起这份岗位责任。过去的几年里在领导的安排下，每年办理银行承兑汇票好几个亿，办理各种手续更是不计其数。直至目前，授信业务从未出现逾期事故。办理银行授信业务

何差错。因为平时细致周到的工作，做好账务自查，使集团顺利渡过税务部门的各项检查和稽查工作。七是加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。公司由原来的建筑业领域扩展到服务业到开发业再到管理公司，在诸多领域的涉及，这也对财会人员提出了越来越高的要求，特别要结合自身企业发展及自己的岗位工作需求，加强相关业务方面的学习。另外每年定期召开项目部会计会议，定期指导和培训，年终进行考核，努力建设一支忠于职守，坚持原则，业务过硬、结构比较合理的会计队伍，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。八是加强信息化工程建设。随着公司规模的不断扩大，公司大胆改革创新，实施ERP管理，增强了透明度，加强了对公司的财务管理、仓库与销售、财务与物流整合、生产管理、制造成本的统一管理，实现了效益最大化。九是做到心态平衡，廉洁自律。她在严格律己，认真、勤恳、一丝不苟，严格遵守规章制度的同时，严格遵守财务“一支笔”的审批制度，即没有领导批准、签字，从不擅自提取、发放资金，忠于职守，时刻提醒自己，防止权力滥用，抵制金钱诱惑，不挪用公款，保持平常心。

新的起点、新的挑战，她表示将再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角。

在晚宴和文艺演出中先后进行了抽奖，第一轮抽奖是由夏延辉和夏友华抽取共抽出的三等奖共30名，奖品金钞礼盒；二等奖20名由高明亮和陈修建抽取，奖品为套装床上用品；一等奖3名由嘉宾区工商联席主席刘晓萍女士抽取，奖品为I PHONE X手机；特等奖1名由集团董事长总经理夏木生抽取，奖品为苹果MACDOOK PRO电脑。